

Приложение №1  
К приказу № 316 – од от 30.12.2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБУ «СШ «Олимпиец»



К.А. Чурина

ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ  
В МБУ «СШ «Олимпиец»

г. Ноябрьск

## 1. Общие положения.

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики МБУ «СШ «Олимпиец» далее Учреждение, позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МБУ «СШ «Олимпиец» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МБУ «СШ «Олимпиец», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МБУ «СШ «Олимпиец» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава МБУ «СШ «Олимпиец» и других локальных актов МБУ «СШ «Олимпиец».

## 2. Порядок оценки коррупционных рисков.

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности МБУ «СШ «Олимпиец» проводится на регулярной основе ежегодно.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности МБУ «СШ «Олимпиец» осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений – юрисконсульт.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1. Провести анализ деятельности МБУ «СШ «Олимпиец», выделив:

- отдельные процессы;
- составные элементы процессов (подпроцессы).

2. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;
- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);
- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников МБУ «СШ «Олимпиец» по вопросам противодействия коррупции;
- согласование с органом исполнительной государственной власти области, осуществляющим функции Учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;
- внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;
- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками МБУ «СШ «Олимпиец»



своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции).

### 3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее — Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- перечень должностей МБУ «СШ «Олимпиец», связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2 Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении в соответствии с формой, указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается руководителем МБУ «СШ «Олимпиец».

3.3.Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;
- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников МБУ «СШ «Олимпиец», должности которых указаны в Карте или в учредительные документы МБУ «СШ «Олимпиец»;
- в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.

3.4. Карта коррупционных рисков МБУ «СШ «Олимпиец», является приложением № 1 к данному Положению.

Прошито, пронумеровано и  
скреплено печатью 3 листами

цифрами

( )  
(прописью)

Чурина К.А.  
(подпись) / директор Чурина К.А. /

(ф.и.о)

«30» август 2022 г.

